

CO₂-prestatieladder – een kans voor uw bedrijf!

Is uw organisatie succesvol bij aanbestedingen? Loopt u opdrachten mis? Streeft u naar een zo klein mogelijke CO₂ voetafdruk? Wilt u kosten besparen?

De oplossing

De CO₂-prestatieladder is een instrument voor aanbesteders om vorm en inhoud te geven aan duurzaamheid. Ook stimuleert het bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen tot CO₂ bewust handelen. Zowel in de eigen bedrijfsvoering als bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij vooral om energiebesparing, het efficiënt gebruik maken van materialen en het gebruik van duurzame energie.

Voordeel bij gunning

Het uitgangspunt van de ladder is, dat inspanningen worden beloond. De CO₂-prestatieladder kent vijf treden of niveaus. De trede die een bedrijf heeft bereikt op de CO₂-prestatieladder vertaalt zich in een 'gunningvoordeel'. Hoe hoger de trede of het niveau op het certificaat, hoe meer voordeel het bedrijf krijgt bij de gunningafweging.



Dochters Advies biedt een praktisch en doelgericht traject aan om bedrijven te begeleiden tijdens de voorbereiding van de certificatie. Zeer goede resultaten zijn bereikt in combinatie met softwareapplicatie van CO₂ Management. Alle begeleide trajecten scoorden 100%.

Doel

Blijvende praktische kennis op het gebied van CO₂ beheer en deze kennis verankeren in uw bedrijf. Het inzichtelijk maken van behaalde kostenbesparingen.

Voor wie?

De CO₂-prestatieladder is geschikt voor bedrijven en organisaties die:

- inschrijven op aanbestedingen
- inzicht willen in de CO₂-footprint
- inzicht willen in kostenbesparing
- bijdragen aan klimaatverbetering
- moeten voldoen aan de EED

Duur van het traject

Het traject voor niveau 3 van de CO₂-prestatieladder kan in 3 maanden doorlopen worden, afhankelijk van de urgentie die uw bedrijf stelt. Om de voordelen van de CO₂-prestatieladder goed binnen uw bedrijf te verankeren is een periode van 5 maanden aan te bevelen.

Tijdens het traject worden uw medewerkers direct betrokken bij het proces. De directie wordt ondersteund bij het formuleren van de doelstellingen.



Missie

Aanzetten tot duurzaam ondernemen voor organisaties.



Transparantie

Wij beschouwen transparantie als de basis van verbeteringsprocessen. Zonder transparantie geen inzicht en zonder inzicht geen verbeteringsresultaat.



De menselijke factor

Het draait om de mens: altijd.

Flexibiliteit

Processen zijn in het werkelijke leven niet star. Integendeel: ze zijn flexibel, continu anders, beïnvloedbaar door stagnaties en veranderingen. Wij houden daar rekening mee.

De CO₂-prestatieladder

De CO₂-prestatieladder is een begrip geworden in Nederland. Het instrument wordt ingezet bij vele miljarden aan aanbestedingen per jaar. Het aantal gecertificeerde bedrijven neemt gestaag toe en inmiddels is gebleken dat het niet gecertificeerd zijn een knock-out criteria is.

Naast landelijke opdrachtgevers ProRail, Alliander en Rijkswaterstaat hebben diverse provincies, waterschappen en gemeenten de ladder al ingezet.

Voldoen aan EED

De EED-richtlijn verplicht bepaalde grote ondernemingen (meer dan 250 FTE of jaaromzet € >50 miljoen) een energie-audit uit te voeren, met als doel het terugdringen van het energieverbruik van grote ondernemingen.

Een certificering vanaf niveau 3 op de CO₂-Prestatieladder is erkend voor de auditverplichting.

De Europese Energie-Efficiency Richtlijn (EED) draagt bij aan o.a. minder uitstoot en luchtverontreiniging in Europa, met als doel 20% lager energieverbruik in Europa in 2020.

Voordelen CO₂-prestatieladder

- **Gunningvoordeel**
- **Bedrijfscontinuïteit**
- **Risico reductie**
- **Beheersing kosten**
- **Positief imago voor het bedrijf**
- **Grondstoffen strategie**
- **Duurzaam energiebeleid**
- **Duurzame bedrijfsvoering**
- **Transparantie**
- **Voldoen aan EED**

Werkwijze

Wij zoeken naar voortdurende verbeteringen bij de bedrijfsprocessen en delen deze kennis graag met onze klanten.

Samenhang

Wij gaan uit van de samenhang van uw processen: dat vraagt ervaring in alle aspecten.

Vorbereiding

Eerst denken, dan doen: wij besteden veel aandacht aan een goed doordachte voorbereiding. Dat brengt draagvlak en een beter resultaat.

Resultaat

Voldoende kennis van duurzaam ondernemen om dit in de organisatie te vertalen naar beleid en hierdoor alle kansen te benutten om het laaghangende fruit te plukken.

Uw medewerkers

Wij inspireren en enthousiasmeren uw medewerkers om met duurzaamheid aan de slag te gaan.

Cultuur

Onze cultuur kenmerkt zich door professionele aanpak, een no-nonsense instelling, puur enthousiasme voor het vak en de kick om resultaat te leveren.

Nieuwsgierig?

Bent u geïnteresseerd, neem dan contact op met:

Dochters Advies - Huub Biezemans: 06 45 27 88 52

Mail: info@dochtersadvies.nl

Website: www.dochtersadvies.nl

Adres: Lievendaal 1, 6651 EZ Druten

