

## PSO - Prestatieladder Socialer Ondernemen is een kans!

**Wacht u af of verandert u tijdig mee? Hoe gaat u om met de participatiewet en de quotumwet? Heeft u inzicht of uw bedrijf sociaal onderneemt?**

### Veranderingen gaan snel

We leven in een tijd die continu verandert en de veranderingen volgen elkaar steeds sneller op. Overal om ons heen verdwijnen oude structuren en nieuwe structuren ontstaan. Als daarin één rode draad te benoemen is dan is het wel de volgende: uitdagingen die we samen moeten oplossen. Dat raakt ook uw organisatie.

### Inclusief ondernemen

Een "inclusief ondernemer" biedt werkgelegenheid aan werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Hij kan omgaan met verschillen tussen mensen en benut de meerwaarde van diversiteit in zijn bedrijf. Als u inclusief ondernemer bent, is dit zichtbaar in de wijze waarop u het werk organiseert en in de inrichting van uw organisatie. Zo maakt u maximaal gebruik van de mogelijkheden van uw personeel en het potentieel op de arbeidsmarkt.



### Participatiewet

De Participatiewet biedt niet alleen kansen voor bedrijven met meer dan 25 werknemers, ook bedrijven met minder dan 25 medewerkers kunnen hier hun voordeel mee doen. Om de activiteiten van organisaties op het gebied van socialer ondernemen inzichtelijk en aantoonbaar te maken is de prestatieladder socialer ondernemen ontwikkeld. (PSO)

### Doel van de PSO

De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) maakt inzichtelijk in welke mate bedrijven bijdragen aan de werkgelegenheid van personen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. De PSO heeft als doel de prestaties van bedrijven die socialer ondernemen te erkennen.

Dochters Advies biedt een praktisch en doelgericht traject aan om bedrijven te begeleiden tijdens de voorbereiding van de certificatie.

### Voor wie?

De PSO is geschikt voor alle bedrijven en organisaties die:

- inschrijven op aanbestedingen
- die werkzaamheden aanbesteden
- inzicht willen in sociale prestaties
- die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan willen bieden.



**Missie**  
Aanzetten tot duurzaam ondernemen voor organisaties



**Transparantie**  
Wij beschouwen transparantie als de basis van verbeteringsprocessen. Zonder transparantie geen inzicht en zonder inzicht geen verbeteringsresultaat.



**De menselijke factor**  
Het draait om de mens: altijd.

**Flexibiliteit**  
Processen zijn in het werkelijke leven niet star. Integendeel: ze zijn flexibel, continu anders, beïnvloedbaar door stagnaties en veranderingen. Wij houden daar rekening mee.

### Duur van het PSO-traject

Het certificatie traject voor de Prestatieladder Socialer Ondernemen kan in 3 maanden doorlopen worden, afhankelijk van de urgentie die uw bedrijf stelt. Om de voordelen van de PSO goed binnen uw bedrijf te verankeren is een periode van 5 maanden aan te bevelen.

Tijdens het traject worden uw medewerkers direct betrokken bij het proces. De directie wordt ondersteund bij het formuleren van de doelstellingen.

### De PSO

De PSO is een begrip geworden in Nederland. Het instrument wordt ingezet bij vele miljarden aan aanbestedingen per jaar. Het aantal gecertificeerde bedrijven neemt gestaag toe en inmiddels is gebleken dat het niet gecertificeerd zijn een knock-out criteria kan zijn.

Naast landelijke opdrachtgevers hebben diverse provincies, waterschappen en gemeenten de ladder al ingezet.

### Voordelen PSO

- **Gunningvoordeel**
- **Bedrijfscontinuïteit**
- **Risico reductie**
- **Beheersing kosten**
- **Positief imago voor het bedrijf**
- **Grondstoffen strategie**
- **Duurzaam personeelsbeleid**
- **Duurzame bedrijfsvoering**
- **Transparantie**

### Nieuwsgierig?

Bent u geïnteresseerd, neem dan contact op met:

**Dochters Advies - Huub Biezemans: +31 6 45 27 88 52**

Mail: [info@dochtersadvies.nl](mailto:info@dochtersadvies.nl)

Website: [www.dochtersadvies.nl](http://www.dochtersadvies.nl)

Adres: Lievendaal 1, 6651 EZ Druten



### Werkwijze

Wij zoeken naar voortdurende verbeteringen bij de bedrijfsprocessen en delen deze kennis graag met onze klanten.

### Samenhang

Wij gaan uit van de samenhang van uw processen: dat vraagt ervaring in alle aspecten.

### Voorbereiding

Eerst denken, dan doen: wij besteden veel aandacht aan een goed doordachte voorbereiding. Dat brengt draagvlak en een beter resultaat.

### Resultaat

Voldoende kennis van duurzaam ondernemen om dit in de organisatie te vertalen naar beleid en hierdoor alle kansen te benutten om het laaghangende fruit te plukken.

### Uw medewerkers

Wij inspireren en enthousiasmeren uw medewerkers om met duurzaamheid aan de slag te gaan.

### Cultuur

Onze cultuur kenmerkt zich door professionele aanpak, een no-nonsense instelling, puur enthousiasme voor het vak en de kick om resultaat te leveren.



EEN INITIATIEF VAN MVO NEDERLAND  
AWVN EN START FOUNDATION